



P1 – ŘS/2024/050

# ETICKÝ KODEX

## Úvodní shrnutí – naše zásady v kostce

Ve VINOLOK, a.s.\*, členské společnosti skupin Preciosa a Amorim, věříme, že dlouhodobý úspěch firmy je neoddělitelný od etického, odpovědného a transparentního chování.

Tento Etický kodex shrnuje základní principy, kterými se řídíme v každodenní práci i v rozhodování. Slouží jako praktický průvodce pro všechny zaměstnance, vedoucí pracovníky i spolupracovníky.

### Naše klíčové závazky:

- **Integrita a transparentnost – jednáme poctivě, otevřeně a srozumitelně.**
- **Respekt k lidem a lidským právům – vytváříme bezpečné, důstojné a spravedlivé pracovní prostředí.**
- **Zodpovědné podnikání – dodržujeme zákony, chráníme životní prostředí a jednáme férově na trhu.**
- **Odmítání korupce a střetu zájmů – rozhodujeme se nezávisle a bez neetických vlivů.**
- **Ochrana dobrého jména společnosti – svým chováním posilujeme důvěru v naši firmu.**

Tato stránka představuje stručný přehled hodnot, kterými se řídíme. Podrobnější pravidla a vysvětlení jsou uvedena v následujících kapitolách.

---

\* *dále jen Vinolok*



P1 – ŘS/2024/050

## 1. Smysl a závaznost Etického kodexu

Etický kodex vyjadřuje závazek společnosti Vinolok k nejvyšším standardům etiky, profesionality a odpovědnosti. Doplňuje právní předpisy a interní směrnice a je závazný pro všechny zaměstnance bez ohledu na pracovní pozici.

Kodex vychází z hodnot společnosti Vinolok a je v souladu se základními principy Etických kodexů skupin Preciosa a Amorim.

## 2. Dodržování právních a interních předpisů

Dodržování platných zákonů, předpisů a interních řídicích dokumentů je základní povinností každého zaměstnance.

Vedoucí zaměstnanci:

- jdou příkladem svým chováním,
- zajišťují, aby jejich týmy znaly a dodržovaly platná pravidla,
- řeší porušení předpisů spravedlivě a včas.

## 3. Integrovaný systém řízení

Vinolok uplatňuje integrovaný systém řízení v souladu s mezinárodními normami:

- ISO 9001 – řízení kvality,
- ISO 22000 – bezpečnost potravin,
- ISO 45001 – bezpečnost a ochrana zdraví při práci,
- ISO 14001 – ochrana životního prostředí,
- ISO 26000 – společenská odpovědnost.

Systém je pravidelně auditován nezávislými auditory i zákazníky.



P1 – ŘS/2024/050

## 4. Pracovní standardy a lidská práva

Společnost Vinolok působí v evropském právním a kulturním prostoru, který je založen na ochraně lidské důstojnosti, svobody, rovnosti a spravedlnosti. Tyto hodnoty považujeme za samozřejmý základ našeho podnikání.

Veškeré pracovní vztahy, podmínky zaměstnávání i každodenní řízení lidí se řídí:

- platnými právními předpisy České republiky a Evropské unie,
- závaznými mezinárodními úmluvami, které jsou součástí evropského právního rámce,
- obecně uznávanými principy odpovědného a etického zaměstnavatele.

Dodržování těchto pravidel považujeme nikoli za formální povinnost, ale za základní předpoklad toho, že můžeme dlouhodobě a legitimně podnikat v evropském prostředí.

### Rovnost, důstojnost a respekt

Vinolok vytváří pracovní prostředí založené na respektu, důstojnosti a rovném zacházení. Rozhodování v oblasti zaměstnávání, rozvoje a odměňování je vždy založeno na odborných předpokladech, pracovním výkonu a výsledcích.

Jakékoli jednání, které by bylo v rozporu s právními předpisy Evropské unie a národními zákony v oblasti ochrany lidských práv, pracovních standardů a důstojnosti člověka, je nepřípustné a neslučitelné s hodnotami společnosti.

### Svoboda sdružování a dialog

Respektujeme právo zaměstnanců na svobodu sdružování, kolektivní vyjednávání a otevřený dialog o pracovních podmínkách v souladu s evropskými právními a sociálními standardy.



P1 – ŘS/2024/050

## 5. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Bezpečnost práce je jednou z našich priorit. Vytváříme pracovní prostředí, které je bezpečné, hygienické a zdraví neohrožující.

Každý zaměstnanec:

- dodržuje pravidla BOZP,
- používá předepsané ochranné prostředky,
- aktivně přispívá k prevenci úrazů a rizik.

## 6. Ochrana životního prostředí

Minimalizujeme negativní dopady naší činnosti na životní prostředí a podporujeme udržitelný rozvoj. Dodržujeme právní předpisy i zásady environmentálního managementu.

Ochrana životního prostředí je odpovědností každého zaměstnance.

## 7. Obchodní etika a integrita

Jednáme čestně, transparentně a odpovědně.

### Korupce a dary

Nepřipouštíme žádnou formu korupce. Dary a pohostinnost jsou přípustné pouze tehdy, jsou-li přiměřené, transparentní a bez očekávání protislužby.

### Střet zájmů

Každý zaměstnanec je povinen oznámit situace, které by mohly vést ke střetu osobních a firemních zájmů.



P1 – ŘS/2024/050

## Hospodářská soutěž

Podporujeme spravedlivou hospodářskou soutěž a vyhýbáme se jakýmkoli nekalým praktikám.

## 8. Ochrana informací a osobních údajů

Chráníme důvěrné informace, obchodní tajemství i osobní údaje zaměstnanců, zákazníků a partnerů v souladu s právními předpisy.

Povinnost mlčenlivosti trvá i po skončení pracovního poměru.

## 9. Majetek společnosti a profesionalita

Majetek společnosti využíváme výhradně k pracovním účelům a chráníme jej před poškozením, ztrátou či zneužitím.

Jednáme profesionálně, odpovědně a s péčí řádného hospodáře.

## 10. Veřejná vystoupení a sociální sítě

Respektujeme svobodu projevu zaměstnanců. Veřejná vyjádření však nesmí poškozovat dobré jméno společnosti ani vzbuzovat dojem, že jde o oficiální stanovisko Vinolok.

## 11. Oznámení porušení a etická linka

Každý má právo upozornit na porušení Etického kodexu nebo neetické jednání, a to i anonymně prostřednictvím etické linky.

[Etická linka](#)

Společnost zajišťuje nestranné prošetření a ochranu oznamovatelů.



P1 – ŘS/2024/050

## 12. Závěrečná ustanovení

Tento Etický kodex je živým dokumentem a může být aktualizován v souladu s vývojem společnosti, právních předpisů a požadavků mateřských skupin.

Dodržování tohoto kodexu je společnou odpovědností nás všech.

Ing. Aleš Urbánek, ředitel společnosti

V Jablonci nad Nisou, 21. 4. 2026